

Wet DBA 2025

Praktisch & Pragmatisch
voor zelfstandigen en werkgevers

Kern van de Wet DBA

 www.i-cruit.nl

- Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA)
- Per 1 januari 2025:
 - 👉 De VAR (Verklaring Arbeidsrelatie) komt te vervallen
 - 👉 Modelovereenkomsten komen te vervallen
 - 👉 Handhaving op schijnzelfstandigheid >>> inspecteurs van de belastingdienst
- Doel: betalen van loonheffing door werkgevers >>> dit is dus ook de primaire focus van de inspecteurs

Zelfstandige? Doe de check!

- ✓ Bepaal jij welke dagen en tijden je werkt?
- ✓ Bepaal jij hoe het werk wordt verricht en op welke wijze de werkzaamheden worden uitgevoerd?
- ✓ Gedraag je je naar buiten toe als ondernemer? (eigen website, eigen auto/laptop/telefoon, eigen mailadres, LinkedIn, ...)
- ✓ Ben je beschikbaar voor meerdere opdrachtgevers?

Zelfstandige? Heb je zaken op orde!

1. Overeenkomst

- ✓ Zorg voor een schriftelijke overeenkomst met je opdrachtgever waarin de werkrelatie duidelijk wordt omschreven.
- ✓ Vermijd hierin kenmerken van een dienstverband, zoals verplichting tot werken op bepaalde tijden of onder direct toezicht.

2. Werk

- ✓ Zorg ervoor dat je zelf de regie hebt over je werk, je eigen tarieven bepaalt, meerdere opdrachtgevers hebt en risico's draagt (bijvoorbeeld bij ziekte of onderbezetting).

3. Ondernemen

- ✓ Zorg voor je eigen website, mailadres en een passend LinkedIn profiel.
- ✓ Zorg ervoor dat je btw-aangiftes en administratie op orde zijn en dat je voldoet aan belastingverplichtingen als ondernemer.

Werkgever?

Heb je zaken op orde!

- ✓ **Check alle overeenkomsten!**
- ✓ **Wil je een zelfstandige aanhouden?**
 - Zorg dan voor een schriftelijke overeenkomst waarin de werkrelatie duidelijk wordt omschreven. Vermijd hierin kenmerken van een dienstverband, zoals verplichting tot werken op bepaalde tijden of onder direct toezicht.
 - Zorg dat je de zelfstandige ook echt als zelfstandige behandelt
 - Andere werkzaamheden, rechten en plichten dan je werknemers
 - Niet aanwezig op personeelsfeesten, -bijeenkomsten en uitjes

UITGEBREIDE CHECKS



Wanneer ben je zelfstandige?

 www.i-cruit.nl

- Je draagt commercieel risico, bijvoorbeeld omdat je de schade moet dragen als het werk niet goed wordt uitgevoerd.
- Je doet eigen investeringen voor het werk, bijvoorbeeld omdat je zelf de materialen of apparaten voor het werk moet kopen.
- De vergoeding voor het werk ligt duidelijk hoger dan wat binnen de sector normaal gesproken aan werknemers wordt betaald.
- Je gedraagt je naar buiten toe als ondernemer, bijvoorbeeld doordat je actief een website beheert en je aanbiedt voor andere klussen.
- Het gaat om een opdracht van kortere duur of een beperkt aantal uren per week.
- Je hebt steeds verschillende opdrachten en opdrachtgevers.
- Je hebt de vrijheid om je te laten vervangen en kan dat in de praktijk ook doen.
- Je bepaalt zelf hoe het werk wordt uitgevoerd, niet de opdrachtgever.
- Je wordt op factuurbasis per uur of per opdracht betaald.
 - Wanneer per uur wordt betaald, worden alleen de daadwerkelijk gewerkte uren betaald, bij ziekte ontvang je niks.
- Er is een 'resultaatverplichting' met de je afgesproken, wat betekent dat verwacht wordt dat op een bepaald moment concreet resultaat bereikt wordt, en dat je daar ook op kan worden aangesproken.

Wanneer ben je in loondienst?

 www.i-cruit.nl

- Het werk wordt gedurende langere tijd verricht.
- De opdrachtgever kan jouw werktijden bepalen, bepalen hoe het werk wordt verricht of wat de werktijden zijn.
- Je verricht werkzaamheden die ook door (andere) werknemers wordt verricht bij die organisatie.
- Je verricht taken die structureel onderdeel zijn van de organisatie (zoals bouwen bij een bouwbedrijf, of lesgeven op een school).
- Je verricht het werk persoonlijk, je mag je dus niet zonder toestemming van de werkgever laten vervangen.
- De vergoeding/het salaris voor het werk wordt van tevoren per uur (of per maand) afgesproken en op een vast moment overgemaakt.
- De vergoedingen zijn niet veel hoger dan het salaris dat aan (andere) werknemers wordt betaald voor gelijksoortig werk.
- Je loopt weinig commercieel risico bij het uitvoeren van het werk, bijvoorbeeld omdat de werkgever de kosten draagt als het werk niet goed wordt uitgevoerd.
- Je doet geen of weinig eigen investeringen, bijvoorbeeld omdat de werkgever de materialen, apparaten of opleidingen beschikbaar stelt.
- Je hebt een ‘inspanningsverplichting’, dit betekent dat je niet rechtstreeks wordt afgerekend op een bereikt resultaat (functie-specifieke uitzonderingen zoals sales commissie), maar dat verwacht wordt dat de werkende zo goed mogelijk functioneert.

06-24235854



nathalie@i-cruit.nl



**Wil je meer weten over wat i-Cruit
kan betekenen voor jou als
werkgever of (zelfstandige)
kandidaat?**



06-50515113



ilonka@i-cruit.nl